

КРИТЕРИИ
для расчета премиальных и стимулирующих выплат по итогам работы
непедагогических работников

Должность	Показатель	Сумма надбавки в %
Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Премиальная выплата по итогам работы	
	100% участие групп в мероприятиях образовательного учреждения различной направленности	1-20
	Высокий уровень подготовки и проведения мероприятий ДОУ	1-10
	Участие педагогов в конкурсах различного уровня по курируемому направлению	10 (за каждого педагога) + 10 (за результативность)
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	1-10
	Высокий уровень подготовки и проведения значимых муниципальных отчетов (промежуточного и готового мониторинга)	1-10
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	1-10
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	1-20
	Стимулирующие надбавки по итогам работы	
	Публикации в научных, профессиональных изданиях	1-50
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих органов, в том числе в части объективности образовательных результатов	1-30
	Участие в очных тематических семинарах, конференциях, вебинарах, обучение на курсах (в нерабочее время)	1-20
	Сотрудничество с общественными и государственными учреждениями в рамках совместных проектов	1-20
	Инициатива и реализация инновационных идей	1-20
	Заведующий хозяйством	Премиальная выплата по итогам работы
Эффективное взаимодействие с обслуживающими организациями. Своевременное заключение договоров, контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ		1-20
Грамотное руководство техническим персоналом		1-20

	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	1-20
	Качественное осуществление текущего контроля по своевременности хозяйственного обслуживания учреждения. Отсутствие жалоб со стороны работников	1-20
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	1-20
	Стимулирующие надбавки по итогам работы	
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	1-25
	Обеспечение безопасного функционирования учреждения, выполнение требований: СанПиН, ПБ, ОТ, ЭБ	1-25
	За материальную ответственность	1-20
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	1-30
Младший воспитатель	Премияльная выплата по итогам работы	
	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми воспитателям и специалистам организации	1-20
	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники, исполнение ролей, изготовление декораций, костюмов и т.д.)	1-25
	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников: повышение посещаемости, снижение заболеваемости	1-15
	Образцовое содержание групп, отсутствие жалоб (по итогам контроля комиссии)	1-20
	Отсутствие жалоб со стороны родителей, сотрудников, руководителя. Культура общения в коллективе	1-20
	Стимулирующие надбавки по итогам работы	
	Выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ, обучение по ГО, ОТ, ПБ	1-30
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	1-30
	Инициатива и личный творческий вклад в оснащение развивающей среды в помещениях и на участке детского сада	1-20
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	1-20
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Премияльная выплата по итогам работы	
	Высокое качество ремонтных работ, устранения неполадок, аварийных ситуаций	1-30
	Отсутствие жалоб на качество работы со стороны родителей, сотрудников и	1-20

	руководителя, культура общения в коллективе	
	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	1-20
	Стимулирующие надбавки по итогам работы	
	Поддержание исправного состояния вверенного оборудования	1-25
	Активное и систематическое оказание помощи в работе воспитателям и специалистам организации	1-30
Кастелянша Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Премияльная выплата по итогам работы	
	Создание костюмов для театральной деятельности	1-35
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1-20
	Отсутствие жалоб на качество работы со стороны родителей, сотрудников и руководителя, культура общения в коллективе	1-20
	Стимулирующие надбавки по итогам работы	
	Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля	1-30
	За материальную ответственность	1-20
	Оперативное и качественное устранение неполадок	1-20
	Повар	Премияльная выплата по итогам работы
За увеличение объема выполняемых работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности		1-20
Отсутствие замечаний от всех участников образовательных отношений, культура общения в коллективе		1-30
Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями		1-20
Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих, внутри организации		1-20
Стимулирующие надбавки по итогам работы		
Активное участие в общественных мероприятиях (субботники, праздники и пр.)		1-30
Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций		1-30
Кухонный рабочий		Премияльная выплата по итогам работы
	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	1-30
	Содержание в чистоте помещений пищеблока, кухонного инвентаря, внешнего вида (образцовое санитарное состояние)	1-20
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1-20
	Проявление высокой дисциплины, культуры труда, культуры общения в коллективе	1-20

	Стимулирующие надбавки по итогам работы	
	Активное участие в общественных мероприятиях (субботники, праздники и пр.)	1-30
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	1-30
Кладовщик	Премияльная выплата по итогам работы	
	Содержание в чистоте помещений пищеблока, складов, кухонного инвентаря, внешнего вида (образцовое санитарное состояние)	1-20
	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	1-30
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1-20
	Проявление высокой дисциплины, культуры труда, культуры общения в коллективе	1-20
	Стимулирующие надбавки по итогам работы	
	За материальную ответственность	1-20
	Активное участие в общественных мероприятиях (субботники, праздники и пр.)	1-30
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	1-30
	Дворник Садовник	Премияльная выплата по итогам работы
Обеспечение своевременной и качественной уборки на детских прогулочных площадках, уборка листвы, веток, снега		1-35
Отсутствие жалоб на качество работы со стороны родителей, сотрудников и руководителя, культура общения в коллективе		1-20
Своевременная и качественная уборка территории организации, парковки. Содержание газонов в идеальном состоянии		1-35
Контроль за состоянием ограждения территории детского сада		1-5
Стимулирующие надбавки по итогам работы		
Выращивание рассады, посадки цветов, посадка деревьев, кустарников и др.		1-30
Поддержание инструмента и инвентаря в исправном состоянии, уход за ним. Использование личного инвентаря		1-20
Своевременное и качественное обеспечение доступа к ДОУ работников, родителей, воспитанников, обеспечение безопасного дорожного покрытия		1-15
Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций		1-30
Уборщик служебных помещений Оператор хлораторной	Премияльная выплата по итогам работы	
	Отсутствие жалоб на качество работы со стороны родителей, сотрудников и руководителя, культура общения в коллективе	1-20
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1-20

установки	Участие в выполнении важных мероприятиях ДОУ. Выполнение косметического ремонта помещений ДОУ, благоустройство территории.	1-30
	Проведение текущей дезинфекции, соблюдение графика уборки, санитарно-гигиенических и эпидемиологических требований	1-20
	Стимулирующие надбавки по итогам работы	
	Оказание помощи при уборке крупного, многочисленного мусора с территории, парковки и т.д.	1-25
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	1-30
Сторож	Премияльная выплата по итогам работы	
	Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности	1-25
	Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	1-20
	Качественное и своевременное ведение документации за время дежурства	1-15
	Отсутствие жалоб на качество работы со стороны родителей, сотрудников и руководителя, культура общения в коллективе	1-20
	Стимулирующие надбавки по итогам работы	
	Помощь в уходе за цветниками, цветами в коридоре, группах	1-20
	Отсутствие порчи (утраты) имущества детского сада за время дежурства	1-15
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1-20

Основание для лишения или уменьшения персональных надбавок:

- а). Распространение инфекционных заболеваний- от 5 % до 100%;
- б). Грубое нарушение трудовой дисциплины- от 5 % до 100%;
- в). Грубое обращение с детьми – от 50 % до 100%;
- г). Срывы сроков сдачи отчетов - 50 %
- д). Обоснованные жалобы родителей - от 50% до 100%;
- е). Неисполнение должностных обязанностей в полном объеме - от 10 % до 100 %;
- ж). Выход из строя оборудования по причине неправильной эксплуатации - от 10% до 100 %;
- з). Травматизм детей - от 50 % до 100%;
- и). Нарушение инструкции охраны и здоровья детей - от 50 % до 100%;
- к). Недостойное поведение на работе и в быту - от 50% до 100%;
- л). Отказ от работы при замене отсутствующих сотрудников без уважительной причины - от 10 % до 100 %;
- м). Нарушение режима дня - от 0 % до 100%.

КРИТЕРИИ
 для расчета премиальных выплат на основе балльной оценки деятельности по итогам работы
 для педагогических работников

ПО ДОЛЖНОСТИ «ВОСПИТАТЕЛЬ»

_____ ФИО _____ отчетный период

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности		Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Разработка и организация проекта, участие в проектах, активное использование ИКТ и т.д.		2-5 баллов		
2	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога		2 балла		
		Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	Посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81%	5 баллов		
			Посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75%	4 балла		
			Посещаемость составляет от 75% до 80%, ранний возраст от 76% до 70%	3 балла		
		Эффективность взаимодействия с родителями по своевременной оплате (до 7 числа каждого месяца) за содержание детей в ОУ	Своевременная оплата оплата 90 %-100% (от 1 до 2 должников)	2 балла		
Организация совместных мероприятий		5 баллов				
3	Эффективная работа по	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма	3 балла		
		Заболеваемость детей	Отсутствие заболеваемости	5 баллов		

	здоровьесбережени ю воспитанников		До 1 д/д	4 балла		
			До 2 д/д	3 балла		
			От 2 до 5 д/д	2 балла		
4	Эффективность организации предметно- развивающей среды в групповых помещениях.	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, конспектов НОД, дидактических игр, картотек, пооперационных карт, участие в создании музея, изготовление атрибутов и т.д.	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	2- 5 баллов		
		Эстетическое оформление групп, родительских уголков, прогулочных участков, веранд.	Оформление к праздникам, по временам года, тематическим неделям.	2-5 баллов		
5	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д., личное исполнение ролей, изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	2-5 баллов		
		Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы	Руководство кружковой работой (при наличии программы)	5 баллов		
		Участие в конкурсах, выставках, фестивалях Работа в творческих группах Участие в мет. объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах, КПК, профессиональная переподготовка (в нерабочее время)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов.	2-5 баллов		
		Работа по благоустройству участка	Уход за клумбами, огородом, участие в субботниках, косметическом ремонте.	2-5 баллов		
6	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном, в ДОУ	Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 7 баллов, ДОУ – 5 баллов		
		Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней.	Региональный уровень: Победитель – 15 баллов Призер - 13 балла Участие – 10 балл Муниципальный уровень:		

				Победитель - 13 баллов Призер - 10 баллов		
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых документов, подготовка отчетов, планов и т.д.		2- 5 баллов		
8	Участие в общественной работе, в органах самоуправления, в комиссиях			3-5 баллов		
9	Участие в ПМПк ДОУ	Подготовка материалов, предоставление результатов следований, характеристик, заключений, ведение документации, участие в заседаниях.		1-5 баллов		
				Кол-во баллов		
				Дата заполнения		

Председатель Комиссии

_____ подпись

/ _____ /
(ФИО)

Работник

_____ подпись

/ _____ /
(ФИО)

ПО ДОЛЖНОСТИ «МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ»

ФИО _____

отчетный период _____

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Использование здоровьесберегающих технологий в деятельности	2 балла		
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей (отсутствие травматизма)	3 балла		
2	Качественные показатели результативности образовательно-воспитательной деятельности	Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям	2-5 баллов		
		Проявление творчества и фантазии подготовке и проведении музыкальных праздников и досугов. Разработка авторских сценариев.	2-5 баллов		
		Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях Учитываются только очные мероприятия	Региональный уровень: Победитель – 15 баллов Призер - 10 баллов Участие – 5 баллов Муниципальный уровень: Победитель - 10 баллов Призер - 7 баллов Участие – 5 баллов		
3	Взаимодействие с семьей и социумом	Организация совместных мероприятий с родителями	2-5 баллов		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	2 балла		
		Привлечение к участию воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры	4 баллов		

4	Качественная организация образовательной деятельности	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление музыкального зала, наличие и обновление наглядных и дидактических пособий, оформление музыкального уголка «Домисолька», музыкальных уголков в группах и т.д.)	2-5 баллов		
		Эффективная организация предметно-развивающей среды ДОУ, ее пополнение - изготовление атрибутов, - декораций; - участие в создании музея; - пошив костюмов; - участие в ролях и т.д.	2-5 баллов		
		Активное использование современных инновационных технологий в работе по художественно-эстетическому развитию (музыкальная деятельность) в т.ч. ИКТ	2-5 баллов		
5	Участие в организации и проведении мероприятий, выходящие за рамки должностных обязанностей	Участие в конкурсах, выставках, фестивалях Работа в творческих группах. Участие в мет. объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах, КПК, профессиональная переподготовка (в нерабочее время)	2-5 баллов		
		Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (руководство кружковой работой (при наличии программы)	5 баллов		
		Работа по благоустройству территории ДОУ (участие в субботниках, косметическом ремонте и т.д.)	2-5 баллов		
6	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном, в ДОУ	Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 7 баллов ДОУ – 5 баллов		
		Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах:	Региональный уровень: Победитель – 15 баллов Призер - 13 балла		

		наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных ОЧНЫХ конкурсах соответствующих уровней.	Участие – 10 балл Муниципальный уровень: Победитель - 13 баллов Призер - 10 баллов		
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых документов, подготовка отчетов, планов и т.д.	2-5 баллов		
8	Участие в общественной работе, в органах самоуправления, в комиссиях		3-5 баллов		
9	Участие в работе ПМПк ДОУ	Подготовка материалов, предоставление результатов следований, характеристик, заключений, ведение документации, участие в заседании	1-5 баллов		
			Количество набранных баллов		
			Дата заполнения		

Председатель Комиссии

_____ подпись / _____ /
(ФИО)

Работник

_____ подпись / _____ /
(ФИО)

ПО ДОЛЖНОСТИ «ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ»

ФИО _____

отчетный период _____

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей (отсутствие травматизма)		3 балла	
		Использование здоровьесберегающих технологий в деятельности		2 балла	
2	Образовательная деятельность	Создание условий для овладения воспитанниками ООП (Развивающая предметно-пространственная среда): - творческий подход к оформлению физкультурного зала, физкультурной площадки, физкультурных уголков в группе; - создание в физкультурном зале современной предметно-пространственной среды.		2-5 баллов	
		Результативное участие воспитанников в спортивных соревнованиях, праздниках и пр. мероприятиях		Федеральный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 15 баллов Муниципальный уровень - 10 баллов	
		Проявление творчества и фантазии в подготовке и проведении физкультурных праздников и досугов		2-5 баллов	
		Участие в тематических мероприятиях ДОУ (Неделя здоровья, День здоровья, Неделя безопасности)		1-5 баллов	
3	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Активное использование современных инновационных технологий в воспитательно-образовательной работе (подготовка и проведение проекта, участие в проектах, использование ИКТ и т.д.)		2-5 баллов	
4	Качественная организация работы с родителями	Участие воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями.		5 баллов	

	(законными представителями)					
		Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, воспитательную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях, конференциях, в СМИ и др. формах. Организация совместных мероприятий		2-5 баллов		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)		2 балла		
5	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности педагога в статусе докладчика на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, муниципального уровня и уровня образовательной организации		Федеральный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 15 баллов Муниципальный уровень - 10 баллов		
		Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы)		Федеральный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 15 баллов Муниципальный уровень - 13 баллов ДОУ – 10 баллов		
6	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (проектная деятельность, конкурсы, развлечения, праздники и т.д. личное исполнение ролей, изготовление декораций, пошив костюмов и т.д.)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	2-5 баллов		
		Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (Руководство кружковой работой (при наличии программы)		5 баллов		
		Участие в конкурсах, выставках, фестивалях Работа в творческих группах Участие в мет. объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах, КПК, профессиональная переподготовка (в нерабочее время)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов, удостоверений, дипломов.	2-5 баллов		

		Работа по благоустройству территории ДООУ (Участие в субботниках, косметическом ремонте и т.д.)		2-5 баллов		
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых документов, подготовка отчетов, планов и т.д.		2-5 баллов		
8	Участие в общественной работе, органах самоуправления, комиссиях			3-5 баллов		
9	Участие в ПМПк ДООУ	Подготовка материалов, предоставление результатов следований, характеристик, заключений, ведение документации, участие в заседании.		1-5 баллов		
				Количество набранных баллов		
				Дата заполнения		

Председатель Комиссии

_____ подпись

/_____/
(ФИО)

Работник

_____ подпись

/_____/
(ФИО)

ПО ДОЛЖНОСТИ «ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»

ФИО _____

отчетный период _____

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности		Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Разработка и организация проекта, участие в проектах, активное использование ИКТ и т. д.		2-5 баллов		
		Участие в экспериментальной работе (разработка образовательных и рабочих программ, методических разработок, программ дополнительного образования и т. д.		3-5 баллов		
		Разработка индивидуальных маршрутов для детей с проблемами в развитии, взаимодействие с воспитателями групп, специалистами ДОУ		5 баллов		
2	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма	3 балла		
		Использование здоровьесберегающих технологий в деятельности		2 балла		
3	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Организация совместных мероприятий.		2-5 баллов		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога		2 балла		
		Организация дополнительных услуг для родителей по проблемам психического развития детей (консультирование)		2-5 баллов		
4	Эффективность организации предметно-развивающей среды в ДОУ	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, изготовление атрибутов и т. д.	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	2 -5 баллов		
		Эстетическое оформление кабинета, информационных стендов для родителей		3-5 баллов		

		(оформление к праздникам, по временам года, тематическим неделям, систематическое обновление информации.)				
5	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, выставки, фестивали, развлечения, праздники и т.д, личное исполнение ролей, изготовление декораций, пошив костюмов)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	2-5 баллов		
		Работа в творческих группах Участие в мет. объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах, КПК, профессиональная переподготовка (в нерабочее время)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов, свидетельств, дипломов.	2-5 баллов		
		Работа по благоустройству территории ДОУ (участие в субботниках, косметическом ремонте и т.д.)		2-5 баллов		
6	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном уровне, уровне ДОУ	Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 7 баллов ДОУ – 5 баллов		
		Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней.	Региональный уровень: Победитель - 15баллов Призер - 13 балла Участие – 10 балл Муниципальный уровень: Победитель - 13 балла Призер - 10 балл		

7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых документов, подготовка отчетов, планов и т.д.		2-5 баллов		
8	Участие в общественной работе, органах самоуправления, комиссиях			3-5 баллов		
9	Участие в работе ПМПк ДОУ	Подготовка материалов, предоставление результатов исследований, характеристик, заключений, ведение документации, участие в заседании		1-5 баллов		
				Кол-во баллов		
				Дата заполнения		

Председатель Комиссии

_____ подпись

/ _____ /
(ФИО)

Работник

_____ подпись

/ _____ /
(ФИО)

ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД»

ФИО _____

отчетный период _____

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности		Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Разработка и организация проекта, участие в проектах, активное использование ИКТ и т. д.		2-5 баллов		
		Участие в экспериментальной работе (разработка образовательных и рабочих программ, методических разработок, программ дополнительного образования и т. д.		3-5 баллов		
		Разработка индивидуальных маршрутов для детей с проблемами в развитии, взаимодействие с воспитателями групп, специалистами ДОУ		5 баллов		
2	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма	3 балла		
		Использование здоровьесберегающих технологий в деятельности		2 балла		
3	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Организация совместных мероприятий.		2-5 баллов		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога		2 балла		
		Организация дополнительных услуг для родителей по проблемам психического развития детей (консультирование)		2-5 баллов		
4	Эффективность организации предметно-	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, изготовление атрибутов и т. д.	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	2 -5 баллов		

	развивающей среды в ДОУ	Эстетическое оформление кабинета, информационных стендов для родителей (оформление к праздникам, по временам года, тематическим неделям, систематическое обновление информации)		3-5 баллов		
5	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, выставки, фестивали, развлечения, праздники и т.д, личное исполнение ролей, изготовление декораций, пошив костюмов)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	2-5 баллов		
		Работа в творческих группах Участие в мет. объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах, КПК, профессиональная переподготовка (в нерабочее время)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов, свидетельств, дипломов.	2-5 баллов		
		Работа по благоустройству территории ДОУ (участие в субботниках, косметическом ремонте и т.д.)		2-5 баллов		
6	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном уровне, уровне ДОУ	Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 7 баллов ДОУ – 5 баллов		
		Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней.	Региональный уровень: Победитель - 15баллов Призер - 13 балла Участие – 10 балл Муниципальный уровень: Победитель - 13 балла Призер - 10 балл		

7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых документов, подготовка отчетов, планов и т.д.		2-5 баллов		
8	Участие в общественной работе, органах самоуправления, комиссиях			3-5 баллов		
9	Участие в работе ПМПк ДОУ	Подготовка материалов, предоставление результатов исследований, характеристик, заключений, ведение документации, участие в заседании		1-5 баллов		
				Кол-во баллов		
				Дата заполнения		

Председатель Комиссии

_____ подпись

/ _____ /
(ФИО)

Работник

_____ подпись

/ _____ /
(ФИО)

ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ - ДЕФЕКТОЛОГ»

ФИО _____

отчетный период _____

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности		Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Разработка и организация проекта, участие в проектах, активное использование ИКТ и т. д.		2-5 баллов		
		Участие в экспериментальной работе (разработка образовательных и рабочих программ, методических разработок, программ дополнительного образования и т. д.		3-5 баллов		
		Разработка индивидуальных маршрутов для детей с проблемами в развитии, взаимодействие с воспитателями групп, специалистами ДОУ		5 баллов		
2	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма	3 балла		
		Использование здоровьесберегающих технологий в деятельности		2 балла		
3	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Организация совместных мероприятий.		2-5 баллов		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога		2 балла		
		Организация дополнительных услуг для родителей по проблемам психического развития детей (консультирование)		2-5 баллов		
4	Эффективность организации предметно-	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, изготовление атрибутов и т. д.	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	2 -5 баллов		

	развивающей среды в ДОУ	Эстетическое оформление кабинета, информационных стендов для родителей (оформление к праздникам, по временам года, тематическим неделям, систематическое обновление информации)		3-5 баллов		
5	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, выставки, фестивали, развлечения, праздники и т.д, личное исполнение ролей, изготовление декораций, пошив костюмов)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	2-5 баллов		
		Работа в творческих группах Участие в мет. объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах, КПК, профессиональная переподготовка (в нерабочее время)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов, свидетельств, дипломов.	2-5 баллов		
		Работа по благоустройству территории ДОУ (частие в субботниках, косметическом ремонте и т.д.)		2-5 баллов		
6	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном уровне, уровне ДОУ	Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 7 баллов ДОУ – 5 баллов		
		Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней.	Региональный уровень: Победитель - 15баллов Призер - 13 балла Участие – 10 балл Муниципальный уровень:		

				Победитель - 13 балла Призер - 10 балл		
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации, своевременное предоставление запрашиваемых документов, подготовка отчетов, планов и т.д.		2-5 баллов		
8	Участие в общественной работе, органах самоуправления, комиссиях			3-5 баллов		
9	Участие в работе ПМПк ДОУ	Подготовка материалов, предоставление результатов исследований, характеристик, заключений, ведение документации, участие в заседании		1-5 баллов		
				Кол-во баллов		
				Дата заполнения		

Председатель Комиссии

_____ подпись

/ _____ /
(ФИО)

Работник

_____ подпись

/ _____ /
(ФИО)

КРИТЕРИИ

для расчета стимулирующей надбавки на основе балльной оценки деятельности по итогам работы
для педагогических работников

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «ВОСПИТАТЕЛЬ»

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки в баллах
1	Показатели качества обучения	Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе федеральных, региональных и муниципальных проектов	1-3
2	Использование инновационных форм в работе с родителями	Организация клубов, мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения и др.	1-3
3	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней. Учитываются только очные мероприятия	Региональный уровень: Победитель - 5 Призер - 3 Участие - 1 Муниципальный уровень: Победитель - 2 Призер - 1 Участие – 0,5
4	Уровень достижений воспитанников	Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях Учитываются только очные мероприятия	Региональный уровень: Победитель - 5 Призер - 3 Участие – 1 Муниципальный уровень: Победитель - 2 Призер - 1 Участие – 0,5

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ»

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки (баллы)
1	Показатели качества обучения	Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе федеральных, региональных и муниципальных проектов	1-3

2	Качественная подготовка к музыкальным мероприятиям	Высокий уровень подготовки к проведению особо значимых мероприятий	Региональный уровень – 2 Муниципальный уровень - 1
3	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах (международный, всероссийский, региональный, районный уровни) Учитываются только очные мероприятия	Региональный уровень: Победитель – 5 Призер - 3 Участие – 1 Муниципальный уровень: Победитель - 2 Призер - 1 Участие – 0,5
		Активное участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ.	Региональный уровень – 2 Муниципальный уровень - 1
4	Взаимодействие с социумом	Осуществление связи с учреждениями дополнительного образования, ДОУ, различными социальными институтами по реализации совместных проектов	Региональный уровень – 2 Муниципальный уровень - 1

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ»**

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки (баллы)
1	Показатели качества обучения	Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе федеральных, региональных и муниципальных проектов	1-3
2	Образовательная деятельность	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий отделения ДОД (выходящие за рамки должностных обязанностей)	Победитель – 3 Участие – 1
3	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах (международный, всероссийский, региональный, районный уровни) Учитываются только очные мероприятия	Региональный уровень: Победитель – 5 Призер - 3 Участие – 1 Муниципальный уровень: Победитель - 2 Призер - 1 Участие – 0,5
4	Результативность методической, исследовательской. Опытно-экспериментальной и инновационной деятельности	Участие в реализации инновационных федеральных проектах	1

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД», «УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ»,
«ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»**

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки в баллах
1	Показатели качества обучения	Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе федеральных, региональных и муниципальных проектов	1-3
2	Использование инновационных форм в работе с родителями	Организация клубов, мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения и др.	1-3
3	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней. Учитываются только очные мероприятия	Региональный уровень: Победитель - 5 Призер - 3 Участие - 1 Муниципальный уровень: Победитель - 2 Призер - 1 Участие - 0,5
4	Уровень достижений воспитанников	Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях Учитываются только очные мероприятия	Региональный уровень: Победитель - 5 Призер - 3 Участие - 1 Муниципальный уровень: Победитель - 2 Призер - 1 Участие - 0,5

КРИТЕРИИ

Премияльных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1	Руководство методическим объединениями	5-10
2	За участие в федеральных проектах	5-20
3	За своевременное и качественное представление данных в систему ЕГИССО	5-10
4	Обеспечение работы сайта ДОУ	5-10
5	Ведение аккаунта детского сада в VK	5-10
6	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	5-70
7	За руководство системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей «Навигатор дополнительного образования»	5-10
8	Наставничество	5-20
9	Работа в системе ГИС СОЛО	5-10
10	За исполнение обязанностей делопроизводителя	5-50